



La prima piattaforma cloud di
valutazione HR con l'A.I.

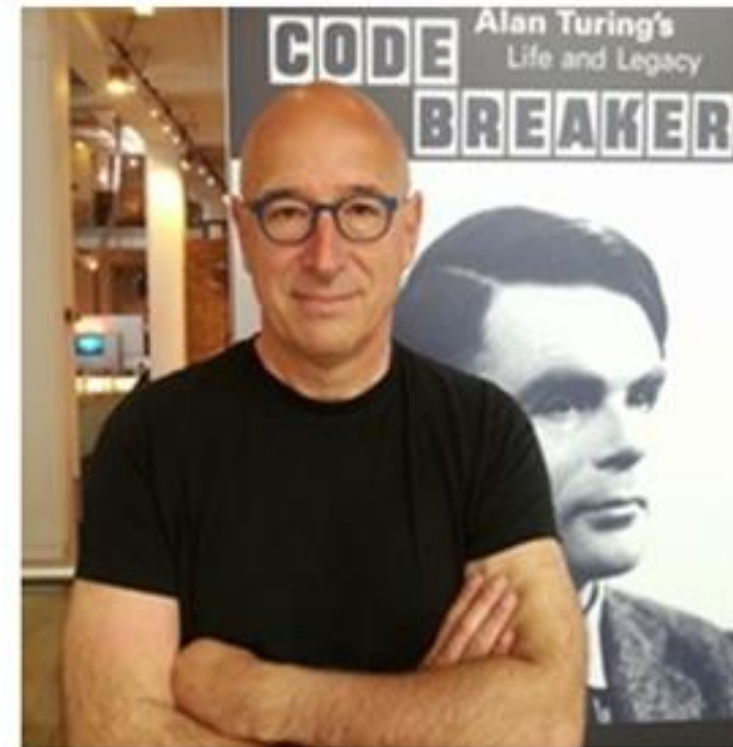
www.originalskills.com

Originalskills è un software HR cloud focalizzato su reclutamento, valutazione e sviluppo delle risorse umane, utilizzando strumenti scientificamente validati. La società OriginalSkills Srl è stata co-fondata dal Prof. Giuseppe Sartori, professore di neuroscienze cognitive all'Università di Padova, e Demetrio Macheda, consulente HR e academic fellow presso il Centro Universitario Internazionale. Insieme, hanno sviluppato questa piattaforma per integrare strumenti di valutazione psicometrica avanzati che integra l'AI con i processi di gestione delle risorse umane

D. MACHEDA



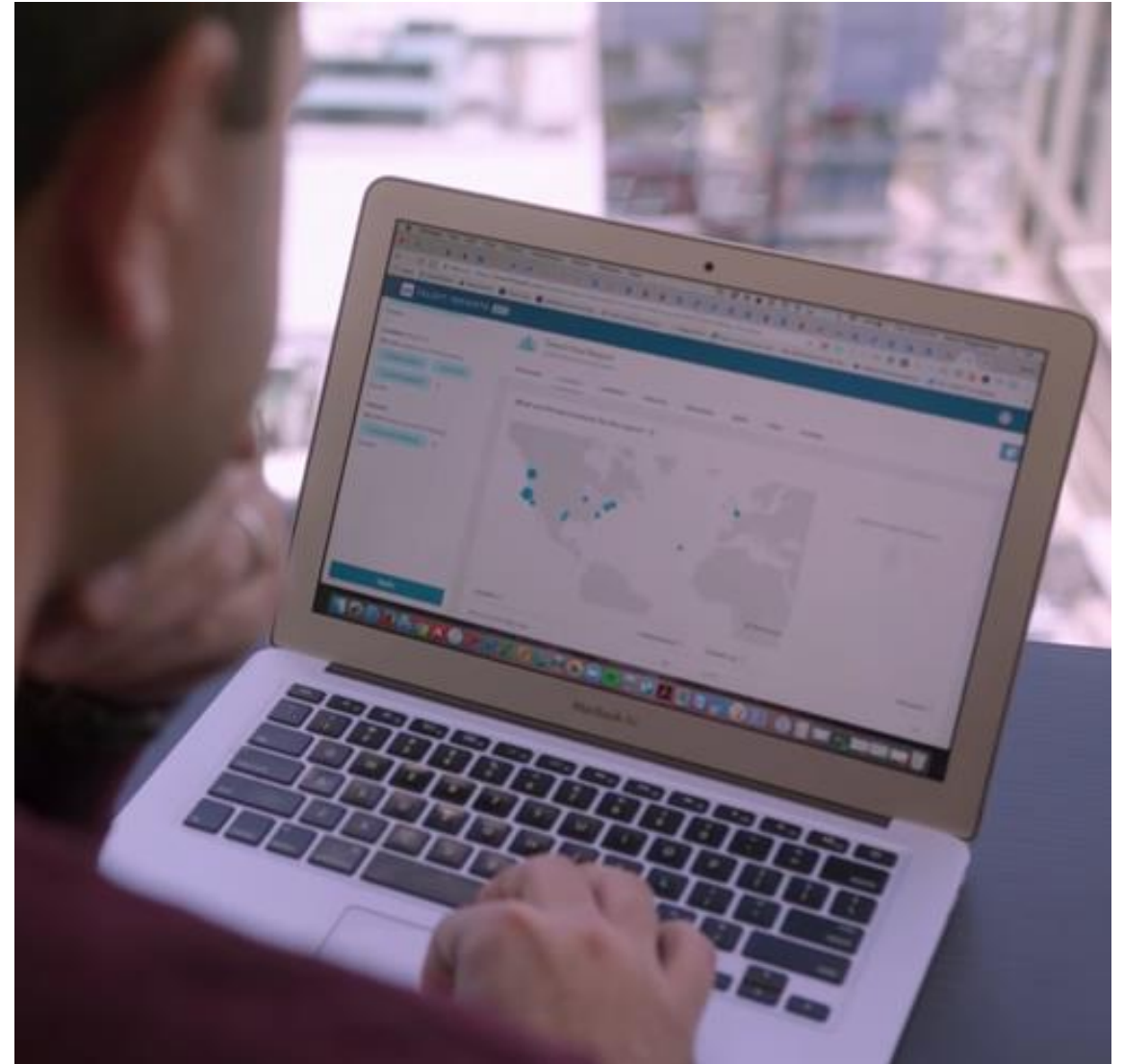
G. SARTORI



Originalskills: cos'è?

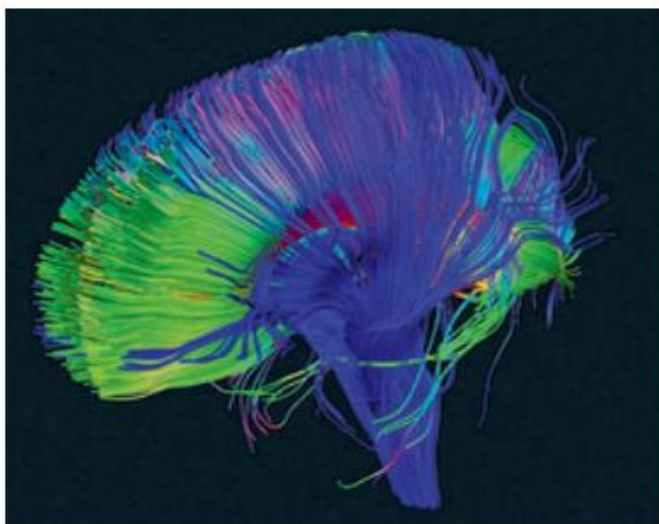
Originalskills

- è una piattaforma cloud in quattro lingue (italiano, tedesco, spagnolo e inglese) di valutazione per i processi di Acquisition, Selection, Assessment, Development e Retention delle imprese;
- ospita i test Skill View® (10 Lingue) e Cognitive Skills e Business Ethics Index;
- integra servizi di analisi CV basati su modelli di Intelligenza Artificiale (ScreeningCV®) e altri servizi



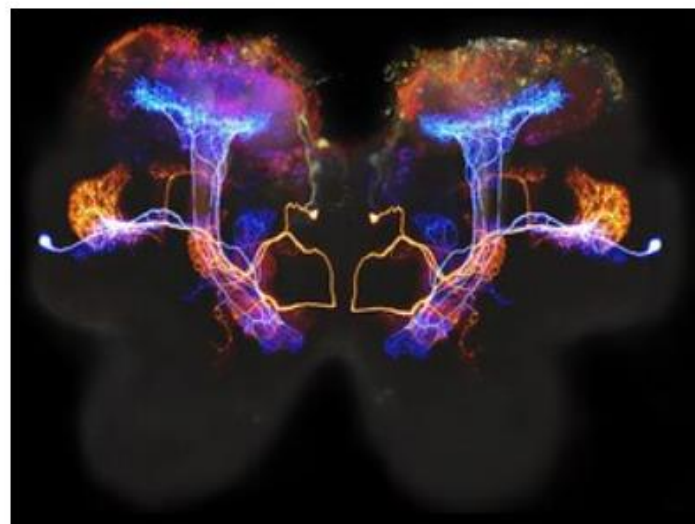
I TEST DELLA PIATTAFORMA

I 5 fattori, 30 sottofattori di personalità
e centinaia di Soft Skill



SKILL VIEW®

Le abilità di ragionamento e di decision
making



COGNITIVE SKILLS

L'affidabilità di collaboratori e
persone da assumere



BUSINESS ETHICS INDEX

ALTRI QUESTIONARI DELLA PIATTAFORMA

Conoscenze e hard skills

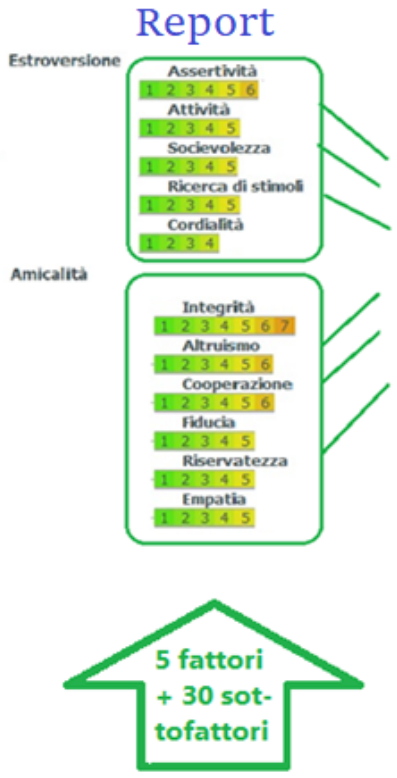


Questionari di Onboarding e performance

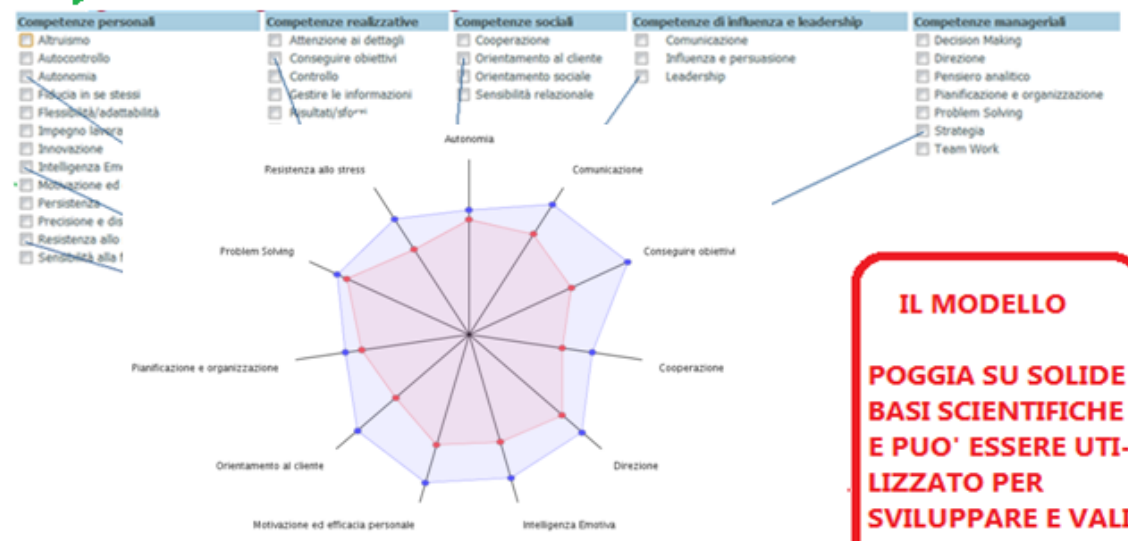


1. TEST SKILL VIEW. Personalità e potenziale. Il test realizzato è una variante per il mercato del lavoro dei 5 Fattori e 30 sottofattori di personalità

Questionario SKILL VIEW → L'output del questionario produce report sulla personalità e sulle Soft Skills delle persone



Originalskills presenta 35 Soft Skills validate tra le quali scegliere per definire il Ruolo lavorativo atteso.



IL MODELLO

POGGIA SU SOLIDE BASI SCIENTIFICHE E PUO' ESSERE UTILIZZATO PER SVILUPPARE E VALIDARE LE COMPETENZE DELL'IMPRESA

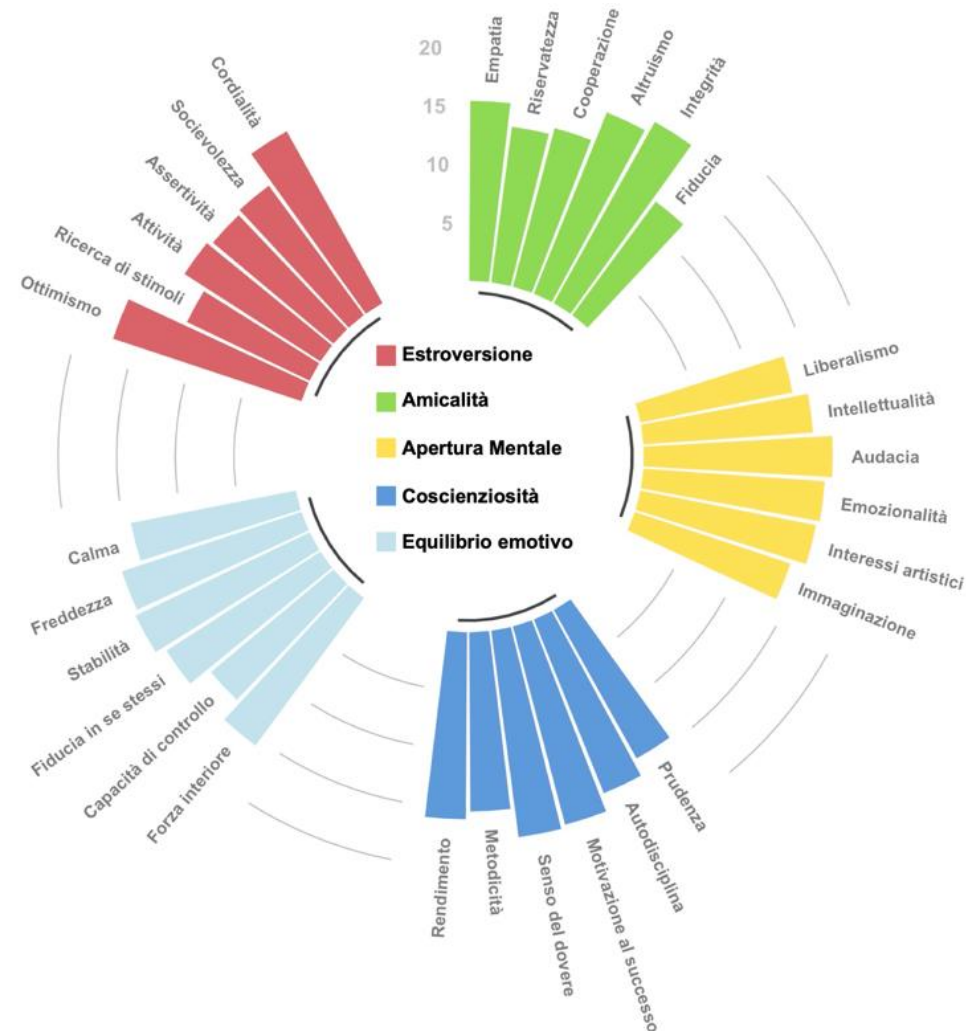
personalità

Organizzazione : Selezione, Assessment, Development

Training

LE NORME STATISTICHE DI SKILL VIEW®

67.174 test in ambito lavorativo. I test erogati in Italiano sono oltre 300.000.
Esistono benchmark per le altre 10 lingue



Un nuovo indicatore sviluppato tramite Machine Learning per individuare soggetti che si comportano in maniera socialmente desiderabile e soggetti più sinceri.

POSITIVE IMPRESSION MANAGAMENT

Positive Impression Management

Le norme statistiche del test Skill View® sono state realizzate per il mondo del lavoro, dove l'aspetto della competizione è piuttosto accentuato. Nella selezione del personale si suppone quindi che il soggetto (candidato) presenti sé stesso in maniera molto positiva. Questo fenomeno è noto in letteratura con il termine Positive Impression Management (PIM), che descrive lo sforzo intenzionale o non intenzionale (autoinganno) del soggetto di fornire un'immagine positiva di sé. I candidati, tuttavia, nel rispondere al questionario proposto, adottano stili di risposta diversi, di cui a volte è necessario tener conto.

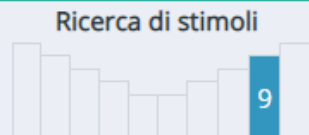
Consigli per la lettura dei risultati: l'indicatore (PIM) è generalmente Alto per la maggior parte dei candidati, in linea con la teoria. Candidati con PIM Alto si mettono fortemente in gioco, cercando di mettersi in buona luce e ciò potrebbe anche significare interesse per la posizione lavorativa. Negli altri casi, in cui il risultato del PIM è medio-alto, medio-basso e basso, conviene valorizzare meglio la candidatura, tenendo conto dello stile di risposta tendenzialmente contenuto o moderato dei candidati alle scale proposte dal test.

Positive Impression
Management:

Alto

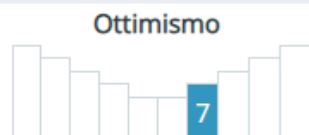
Estroversione

Evita la ricerca di sensazioni forti; nelle decisioni è molto cauto.



Si annoia facilmente e necessita di alti livelli di stimolazione; è propenso a prendere rischi e ricerca la sensazione forte.

Reagisce in modo poco energico e le emozioni positive sono meno frequenti e più difficili da innescare.



E' particolarmente propenso a provare una gamma ampia di emozioni positive come ottimismo, entusiasmo e gioia.

Preferisce lavorare individualmente; evita le situazioni di gruppo.



Trova la compagnia degli altri stimolante e rinforzante; si trova a suo agio nel lavoro di gruppo.

E' percepito dagli altri come distante e riservato ma non necessariamente freddo e ostile.



Dimostra sentimenti positivi verso le altre persone e fa amicizia facilmente.

E' rilassato, fa una cosa alla volta.



Ha uno stile di vita impegnato. E' attivo, impegnato in molte attività.

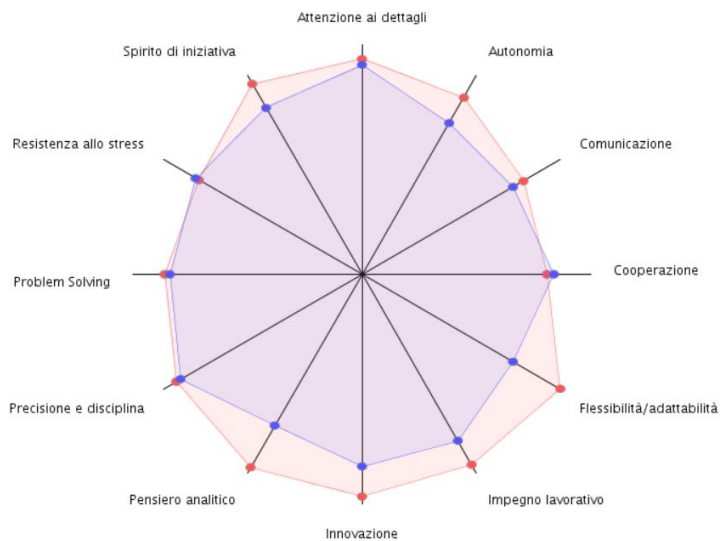
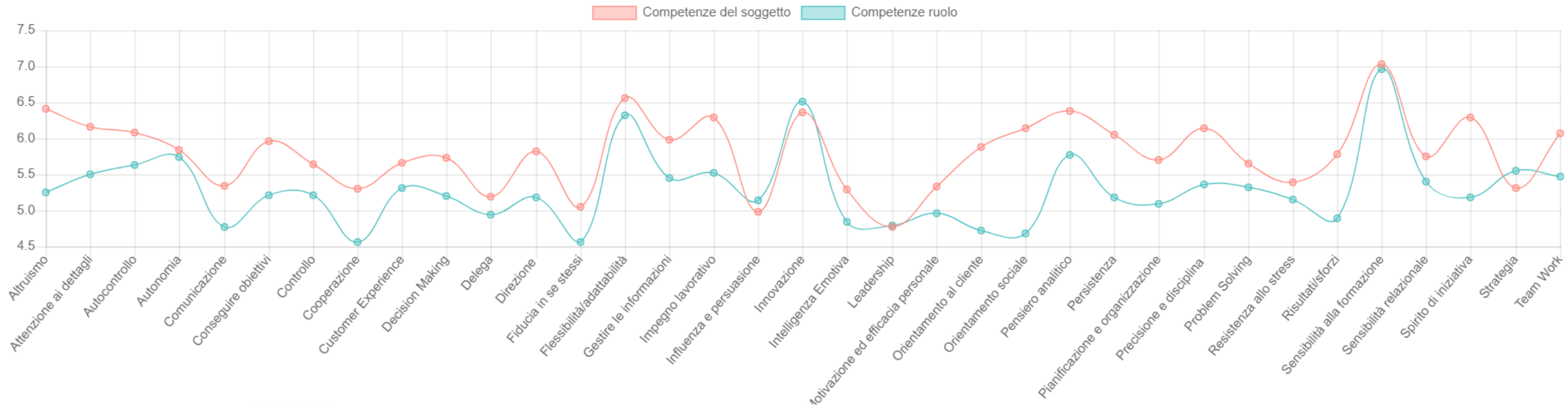
Discute poco, non difende a lungo le proprie posizioni; lascia ad altri il controllo delle attività.



Difende con forza le proprie opinioni; discute attivamente; tende ad essere leader del gruppo.

La lettura del Fattore Estroversione è articolata in 6 sottofattori (Facets). Questo permette di indicare i comportamenti del soggetto, nel futuro, con estrema precisione. Così per ogni altro Fattore.

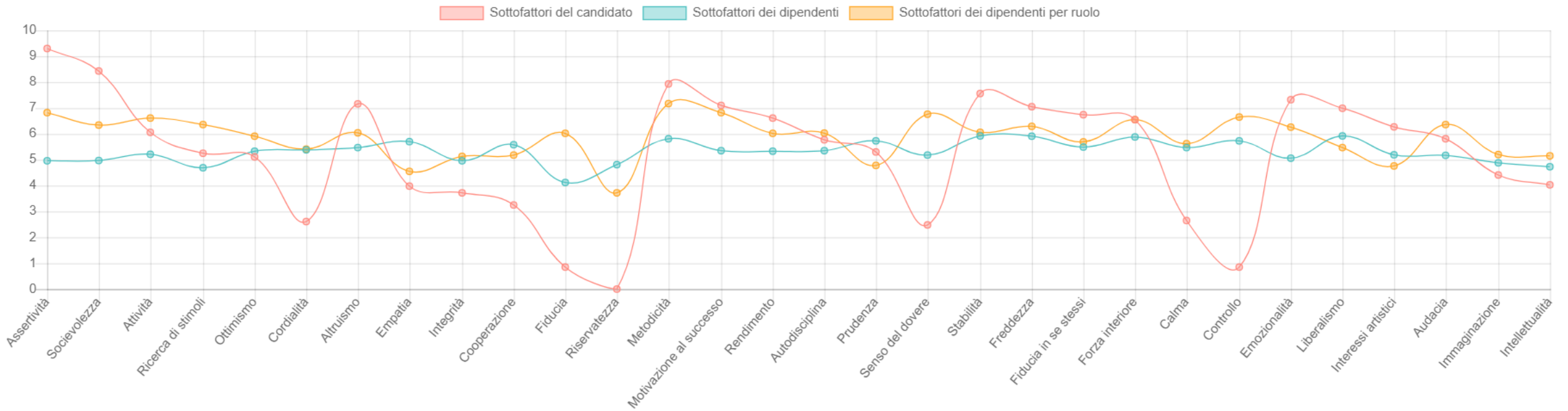
Soft Skills, Job Fit, valori e performance



Al termine del Questionario Skill View è possibile visualizzare i risultati del soggetto (punteggio da 3 a 8) e cosa particolarmente interessante confrontando i suoi risultati in termini di Soft Skills (competenze) con quelle della media del Ruolo (figura in alto) oppure in termini di Job Fit. Questo modello permette anche di ottenere (figura sopra) i punteggi medi per ogni ruolo validati sulla base del test.

NOVITA' : IL MODELLO REALIZZATO PERMETTE DI COLLEGARE FACILMENTE I SOTTOFATTORI DI PERSONALITA' AI RUOLI LAVORATIVI. IN OGNI CASO POSSONO ESSERE EFFETTUATE DIVERSI STUDI IN AUTONOMIA DA PARTE DELL'IMPRESA.

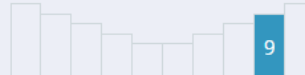
Skillview



Estroversione

Discute poco, non difende a lungo le proprie posizioni; lascia ad altri il controllo delle attività.

Assertività



Difende con forza le proprie opinioni; discute attivamente; tende ad essere leader del gruppo.

2. Cognitive Skills.

A. Test standardizzato di Decision Making.

Area di indagine del test	n. test
- PENSIERO COGNITIVO (Matrici di Raven)	n. 05
- PARADOSSO UTILITA' ATTESA:	n. 02
- COGNITIVE MISER (AVARIZIA COGNITIVA) ..	n. 12
- EFFETTO FRAMING.....	n. 06
- MYSIDE BIAS	n. 02
- MINDWARE GAP	n. 04
- EURISTICA DELLA RAPPRESENTATIVITA'.....	n. 01
TOTALE N. PROBLEMI/TEST	32

Il Questionario Cognitive Skills, novità del mercato, permette d'individuare la capacità del soggetto di produrre ragionamenti efficaci, scevri da bias cognitivi ed euristiche. E' adatto a livelli medio alti e permette di distinguere soggetti ad alte prestazioni in termini di Decision Making.

Tuttavia alcuni test di logica possono essere adattati a tutti i tipi di popolazione da valutare.

Originalskills permette po di gestire in estrema autonomia una serie di Questionari che le imprese decidono di implementare (Job Questionnaire Skills)

b. Correzione di una risposta e comparazione con il campione di soggetti che ha risposto alla stessa domanda di Cognitive Skills

SBAGLIATO.

Nascondi risposte

A

Penso che le vendite

B

Penso che le vendite dell

C

Non penso che le vendite

D

Non penso che le vendite

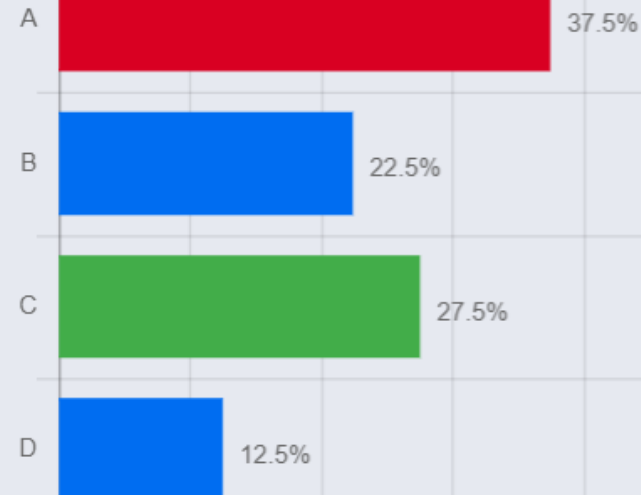
Questa è una domanda tra le 32 di COGNITIVE SKILLS. In questo caso la risposta corretta è solo 1.

Il sistema permette comunque di inserire domande a risposta singola o multipla. Possono essere inserite anche immagini.

Correzione automatica. Tempo della compilazione

00h 03m 05s

Distribuzione delle risposte fornite dal campione



c. ESEMPIO DI DOMANDA PER ANALIZZARE LE CONOSCENZE E HARD SKILLS

38. Nella valutazione di un rischio, cosa rappresentano i Mezzi di chiusura e i Mezzi di custodia?

[Mostra risposte](#)

IL SISTEMA COGNITIVE SKILLS DI ORIGINALSKILLS PERMETTE DI SCEGLIERE LE DOMANDE DI QUALSIASI TIPO E COLLEGARLE AL RUOLO LAVORATIVO.

21. La capitalizzazione composta degli interessi prevede che:

[Nascondi risposte](#)

- Si suddivide il tempo di impiego in periodi, generalmente della durata di tre anni e alla scadenza di ciascuno di essi, si calcolano gli interessi semplici relativi al periodo trascorso e si aggiungono tali interessi al capitale.
- L'interesse maturato alla fine di ogni periodo viene capitalizzato, ossia si aggiunge al capitale iniziale e contribuisce a far maturare i nuovi interessi nel periodo successivo.
- L'interesse, che viene successivamente maturato, rimane distinto dal capitale e si aggiunge ad esso soltanto alla fine.
- Nessuna delle precedenti.
- Non rispondo.

d. Risposte a domande sulle conoscenze settore assicurativo

La polizza malattia copre

Errato

Nascondi risposte

Importanza: 1

00m 18s

Uso da parte di un importante gruppo assicurativo per testare conoscenze professionali. Ogni domanda può avere un livello di importanza che è rilevante in termini valutativi

A Falso.

B Vero.

C Solo se r

D Nessuna

E Non risp

Distribuzione delle risposte fornite dal campione

Opzione	Percentuale
A	49.31%
B	5.07%
C	42.86%
D	0.92%
E	1.84%

Campione aziendale, come rispondono i collaboratori.

e. RISULTATI. OVERVIEW. Al termine delle prove e test di assessment è possibile produrre report e cruscotti sintetici al fine supportare decisioni di selezione o sviluppo del personale

COGNOME	NOME	ULTIMA MODIFICA	SESSO	LINGUA	ANNO	RUOLO	GRADUATORIA	COGNITIVE SKILLS	TIPO PROFILO	
	Mic	/2020 13.45.54		Italiano	19	Business	-0.232	44.73%	Nuova candidatura	
		/2020 11.00.53		Italiano	19	Business	-0.450	73.68%	Nuova candidatura	
relli	Pa	/2020 10.37.27		Italiano	19	Business	-0.677	34.21%	Nuova candidatura	
gelis	Val	/2020 14.53.37		Italiano	19	Business	-0.736		Nuova candidatura	
eddu	ma	/2020 16.30.26		Italiano	19	Business	-0.191	48.00%	Nuova candidatura	
	bo	/2020 16.27.50		Italiano	19	Business	-0.147	36.00%	Nuova candidatura	

GRADUATORIE (RISPETTO ALLE COMPETENZE DI RUOLO) E CONOSCENZE/HARD SKILLS IN PERCENTUALE DI RISPOSTE GIUSTE FORNITE AI QUESTIONARI AD HOC DI COGNITIVE SKILLS

3. Business Ethics Index. Finalità

Negli ultimi anni si sta affermando nel mondo del lavoro e del business in genere una maggiore attenzione alle tematiche dell'etica lavorativa. Rimanendo nel contesto lavorativo, la finalità del questionario B.E.I. è di fornire una rapida lettura delle tendenze comportamentali del soggetto in ambito lavorativo, possiamo ben caratterizzare alcuni aspetti dei comportamenti lavorativi delle persone che solitamente sono noti sotto il termine di “responsabilità” o “eticità” o “affidabilità”.

Il test utilizza 4 scale e 37 Item:

1. Onestà
2. Macchiavellismo
3. Narcisismo
4. Psicopatia

I risultati del test sono visualizzati nel profilo del singolo soggetto che ha eseguito il Questionario

Original Skills Dashboard Dati organizzativi **Risultati** Gap analysis Stat

Competenze Five Factors Skillview Integrity Tracking Valutazione Report per il candidato

Tracking

Skillview

JOB FIT

GRADUATORIA

JOB MATCH 0 %

VEDI QUESTIONARIO

Business Ethics Index (B.E.I.)

Il valore in Rosso indica soggetti che tendono ad essere poco chiari con gli altri. Amano ingannare il prossimo, sono spietati e centrati solo su se stessi. Potrebbero manifestare sentimenti di superiorità verso gli altri, narcisismo e senso di grandiosità. La mancanza di empatia specifica e uno stile impulsivo, improduttivo e passivo sono ulteriori indicatori di dubbia integrità del soggetto. Sotto il profilo organizzativo mostrano scarsa etica e scarsa disponibilità a cooperare con gli altri e, al limite, comportamenti devianti.

Normalmente i soggetti sono di colore Arancione.

I più integri di colore Verde.

VEDI QUESTIONARIO RICALCOLA PUNTEGGIO 0,95

4. Screening CV

L'Intelligenza Artificiale al servizio del recruiting e della selezione

Ricerca

Ricerca

CERCA

15.pdf

...social media manager esperienze professionali libere da data di...ottimizzazione dei canali social gestione della community content marketing creazione della strategia di comunicazione digitale del...social media manager presente filosofia musica comunicazione digital marketing formazione e-commerce master in social...di master in social media communication di social media manager acadecommerce management istruzione deg...ione deg di di laurea triennale in marketing comunicazione dazienda ice ic ca maturità classica...

Reading Ease: 64% Sentence Complexity: 20% Lexical Richness: 72%

06.pdf

...argela meduri esperienza in marketing comunicazione marketing specialist appqually marzo...gornalistiche pianificazione organizzazione di eventi gestione dei social media facebook linkedin twitter corporate affairstage nestlé purina...linkedin twitter corporate affairstage nestlé purina selli marzo media management press release project management scuola di...

Reading Ease: 25% Sentence Complexity: 20% Lexical Richness: 84%

21.pdf

...hel lo stefania scomparin marketing communication manager my story osservo il mondo...mi circonda con gli occhi di chi fa marketing

Cliccare sul primo risultato



Data di nascita: 06/09/1996

ESPERIENZE PROFESSIONALI

LIBERO PROFESSIONISTA
Social Media Manager | 2019 - presente

- Creazione e Gestione delle pagine aziendali;
- Ottimizzazione dei canali social;
- Gestione della community;
- Content Marketing;
- Creazione della strategia di comunicazione digitale e del piano editoriale specifico per ogni attività e canale social;
- Creazione del materiale grafico (Canva);
- Creazione di campagne di advertising;
- Personalizzazione del pubblico a cui mostrare gli annunci pubblicitari;
- Analisi dei dati.

COMMAS - BITONTO (BA)
Social Media Manager | 2019 - presente

FORMAZIONE

SOLE 24 ORE - BUSINESS SCHOOL
Master in Social Media Communication | 2019

EIPASS

Competenze

- Facebook
- Instagram
- LinkedIn
- Google MyBusiness
- Google Ads
- Pages, Keynote, Numbers
- Canva

Interessi

- Filosofia
- Musica
- Comunicazione
- Digital Marketing

Contatti

5. L'Intelligenza Artificiale al servizio del recruiting e della selezione

Il sistema sviluppato tramite modelli di LLM permette di

- A) Effettuare in automatico l'upload di CV, JOB DESCRIPTION E RISULTATI DEL TEST SKILL VIEW
- B) Produrre immediatamente un profilo del candidato in termini punti di forza e debolezza rispetto al ruolo lavorativo, alla job description e alla sua storia curriculare
- C) Permette di fare domande e agire in maniera interattiva.
- D) Tutto ciò e ha disposizione del Valutatore esperto

PER LA PRESENTAZIONE DELL'INTERO SISTEMA PUOI PRENOTARE UNA VIDEO CALL

<https://www.meetmycompany.com/original-skills/demetrio-macheda/calendar/>

Contatti: dmacheda@originalskills.com